

Критерії відбору учасників Школи місцевого самоврядування DESPRO

Загальні положення

Школа місцевого самоврядування DESPRO (далі – ШМС DESPRO) покликана сприяти формуванню активного та кваліфікованого ядра членів у кожній з всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування (далі АОМС, ОМС, МС).

Таким чином, ШМС DESPRO має три основних завдання:

- підвищити кваліфікацію, професійний рівень керівників ОМС, посилити їхню спроможність здійснювати свої повноваження
- забезпечити розуміння керівниками ОМС необхідності, мети та змісту об'єднання у всеукраїнські АОМС, активного долучення до роботи асоціацій та фінансової участі в забезпеченні їх діяльності
- забезпечити налаштованість керівників ОМС на вдосконалення системи МС, на участь у розробленні суспільних реформ та на їх практичне впровадження; готовність до продовження діяльності у сфері МС в нових умовах.

У відповідності до цих завдань сформульовані вимоги до кандидатів на участь у навчанні та критерії їх відбору.

Вимоги до потенційних учасників відбору та обмеження

Участь у відборі можуть брати тільки керівники тих ОМС, які є членами однієї з всеукраїнських асоціацій ОМС.

У відборі беруть участь сільські, селищні, міські голови, голови районних рад, депутати місцевих рад усіх рівнів, голови ОТГ та старости із усіх регіонів України, окрім АР Крим, міст Києва та Севастополя, тобто представники 24 регіонів.

Таким чином, у результаті відбору має бути відібрано з кожного із 24 регіонів та додатково кращих за рейтингом:

- до 40 сільських та/або селищних голів; голів сільських та/або селищних ОТГ; депутатів сільських/селищних рад;
- до 40 міських голів (малих міст), голів міських ОТГ, депутатів міських рад;
- до 40 голів та депутатів районних і обласних рад;
- до 40 старост (в.о. старости) об'єднаних територіальних громад.

Критерії відбору (загальний опис)

Критерії відбору поділяються на три категорії: мотиваційні, репутаційні та кваліфікаційні.

Оскільки мається на меті сформувати дієздатний актив асоціацій ОМС, «критичну масу» лідерів ОМС, спроможних впроваджувати на місцях реформу МС, то зміст критеріїв має дозволяти відібрати саме тих лідерів МС, які здатні стати таким активом.

З урахуванням вищезгаданого, узагальнено критерії відбору можна визначити так:

- висока особиста мотивація заявника щодо вдосконалення власної діяльності у системі місцевого самоврядування та системи в цілому, а також щодо участі у діяльності асоціації ОМС (визначається шляхом співбесіди та/або через аналіз відповідей на відповідні запитання анкети; при цьому важливо встановити наміри заявника працювати у сфері МС як мінімум впродовж наступних 3-5 років)
- високий авторитет заявника серед колег, серед місцевих громадських лідерів та в асоціації ОМС, членом якої є заявник (підтверджується рекомендаційними листами від аналогічних за посадою керівників ОМС, Асоціацій ОМС та представників громадського сектору);
- досвід роботи заявника та/або громадська активність (впродовж не менш як трьох років) в органах та/чи асоціаціях органів місцевого самоврядування, або громадських організаціях, які працюють у сфері МС (вказуються назви організацій, контактні адреси та результати роботи – ініціативи і досягнення. Активність та досвід оцінюється через аналіз відповідей на запитання анкети з урахуванням рекомендацій).

Критерії відбору (перелік, вага)

Критерії відбору діляться на три групи: мотиваційні, репутаційні та кваліфікаційні.

Бали за кожним критерієм нараховуються за результатами аналізу відповідей на відповідні запитання анкети. При цьому найбільше значення надається практиці заявника, що підтверджена доказами. Загальна максимальна кількість балів – 100.

Найбільше значення має мотиваційна складова (40 балів), далі – репутаційна (35 балів). Найменше у нашому випадку (25 балів) важать кваліфікаційні критерії – фахівці з високою і правильною мотивацією та з доброю репутацією, на нашу думку, здатні набути необхідної кваліфікації, зокрема й за рахунок участі у ШМС.

Вага кожної групи, зміст та вага кожного критерію всередині груп такі:

1. мотиваційні критерії (0-40 балів)

1.1. розуміння та усвідомлення місії МС (0-5 балів)

1.2. ставлення до реформи МС (0-15 балів)

1.2.1. усвідомлення потреби реформи, розуміння її суті, участь у розробленні та запровадженні (0-10)

1.2.2. готовність до діяльності в умовах реформи та до можливої зміни суспільного статусу (0-5)

1.3. ставлення до АОМС (0-15 балів):

1.3.1. усвідомлення потреби членства в АОМС (0-5)

1.3.2. готовність до реальної участі в діяльності АОМС: до практичних дій (участь у роботі органів та структур асоціації, у заходах, у формуванні позиції тощо), до сплати внесків (0-10)

1.4. готовність та здатність передавати/поширювати власні знання, навички, досвід, популяризувати ідеї реформи – ставати експертом, тренером, консультантом **(0-5 балів)**.

2. репутаційні критерії (0-35 балів)

2.1. рекомендації від колег **(0-15 балів)** (до трьох рекомендацій, кожна – до 5 балів)

2.2. рекомендації від АОМС **(0-5 балів)**

2.3. рекомендації від громадського сектора ¹ **(0-15 балів)** (до трьох рекомендацій, кожна – до 5 балів)

3. кваліфікаційні критерії (0-25 балів)

3.1. розуміння засадничих принципів діяльності, завдань та повноважень МС **(0-5 бали)**

3.2. практика діяльності заявника у сфері МС **(0-15 балів)**

3.2.1. запроваджені у громаді проекти розвитку, кращі практики (0-5)

3.2.2. власні розробки (продукти, послуги), запроваджені на практиці у громаді чи деінде (0-5)

3.2.3. стратегічні плани розвитку: наявність, результативність (0-2)

3.2.4. інші практичні результати, досягнення (0-3)

3.3. громадська активність (до обрання керівником ОМС): зміст, практичні результати/досягнення **(0-5 балів)**

Для здійснення оцінювання створюється комісія з 3-5 осіб. Кожен член комісії оцінює анкети окремо, а загальний результат заявника виводиться як середнє арифметичне від оцінки кожного з членів комісії. За рівності балів вищу позицію у рейтингу займає той, у кого більший середній бал за групою мотиваційних критеріїв, а якщо й цей бал однаковий – то перевагу матиме заявник з більшим балом за репутаційними критеріями. Якщо й цей бал однаковий, то вище місце посідає заявник із вищою оцінкою від голови комісії.

¹ це можуть бути рекомендації як від національних, так і від місцевих громадських об'єднань, які працюють у сфері МС чи у дотичних сферах. Чим більш авторитетною є особа, що надає рекомендацію, тим вищою є її вартість у балах (від 1 до 5)